



幹部社内公募制度とは

一般の会社では幹部登用は会社のトップマネジメントがおこなっています。株式会社碧では組織上、新幹部が必要なとき社員全員に幹部募集の告知をします。本人の意思で応募し、店長の推薦があれば、執行役員店長会で面談をして、幹部を選任していきます。応募の際に年令・勤務年数・学歴は問いません。誰でも意思があれば応募できます。その人の実務能力・人柄は店長が毎日の仕事の中で見て知っていますので、今はまだ実力が伴ってないけど、この人は成長するなと判断すれば推薦してくれるのです。やってみたい人が幹部になる。これが碧の幹部社内公募制度の核心部分です。

幹部社内公募制度が生まれた背景

1. 自分の人生は自分で決めるべき
2. 能力あるものは社会に対して義務を持つ
3. 能力のある人は一段上の仕事をすべき
4. 可能性に挑戦する場を与えたい

大多数の人はこうだ

1. 自分の才能に本人は気が付かない
2. 一步を踏み出す少しの勇気がない
3. あえて難儀はしたくない
4. 責任を負うのはいやだ
5. 将来のことを考えたことがない
6. 碧より良い職場があるはずだ

こう考える人もいる

1. 幹部になって自分を鍛え、人生を充実させたい。
2. 会社理念に賛同している
3. 社会や仲間の為に役に立ちたい
4. この会社の将来と自分の将来を重ねている
5. 昇給により生活の質を向上させたい。
6. 将来、東京銀座店の店長になりたい。
7. 幹部になって世界に行ってみたい。

碧は考えました・・・人生に真剣な人のためのチャレンジ制度

先ず挑戦する機会を作ろう。やってみて無理なようだったら下りることもできるが、しかし何回でもチャレンジできる。恥ずかしいことは何もない。部下をよく知っている店長であればこそ、推薦してくれる、あるいは、まだはやいということをアドバイスしてくれる。こんな人事制度ではどうだろう。

そこから生まれたのが

幹部社内公募制度